

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : BARLETTA ANDRIA TRANI	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA POICHE'L'ASSUNZIONE DEL DIPENDENTE DI CATEGORIA B3.3 E' AVVENUTA IN DATA 31/12/2010.
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZA DI ASSENZE POICHE'L'ASSUNZIONE DEL DIPENDENTE DI CATEGORIA B3.3 è AVVENUTA IN DATA 31/12/2010.
-----------------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/02/2013 03:32:16

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	121.206	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	40.194	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	13	DIRIGENTI	0	0	831.906	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	65	CATEGORIA D	0	0	1.149.721	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	86	CATEGORIA C	0	0	1.256.974	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	61	CATEGORIA B	0	0	1.272.390	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	6	CATEGORIA A	0	0	124.276	CATEGORIA A	0	0	0
PERSONALE	0	0	16	PERSONALE	0	0	290.988	PERSONALE	0	0	0

CONTRATTISTA		CONTRATTISTA		CONTRATTISTA	
--------------	--	--------------	--	--------------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	141.829	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	0	0	249	<b>Totale</b>	0	0	5.229.484	<b>Totale</b>	0	0	0
				Tabella 14	0	0	2.302.364				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	0	0	7.531.848				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/02/2013 03:32:16

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	121.206	0	0	40.018	0	0	81.188	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0,5	0	0	80.792	0	0	46.229	0	0	34.563	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	9,43	0	0	88.188	0	0	46.839	0	0	41.349	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	35,29	0	0	32.577	0	0	26.852	0	0	5.725	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	48,65	0	0	25.839	0	0	23.649	0	0	2.190	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	52,82	0	0	24.091	0	0	22.788	0	0	1.303	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	6	0	0	20.713	0	0	19.685	0	0	1.028	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	14,25	0	0	20.420	0	0	16.602	0	0	3.818	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	6	0	0	23.638	0	0	22.589	0	0	1.050	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>173,94</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>30.065</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>24.703</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>5.362</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/02/2013 03:32:16

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	14	0	0	0	0	0	4
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	8	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	13	0	0	5,15	0	0	0,62	0	0	0,85
CATEGORIA D	0	0	65	0	0	13,38	0	0	3,26	0	0	3,85
CATEGORIA C	0	0	88	0	0	13,11	0	0	8,52	0	0	3,72
CATEGORIA B	0	0	61	0	0	23,66	0	0	5,95	0	0	7,21
CATEGORIA A	0	0	6	0	0	30,17	0	0	7,17	0	0	0,83
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	16	0	0	28,56	0	0	3,38	0	0	6,25



PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	0	0	251	0	0	16,71	0	0	5,7	0	0	4,53

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
09/02/2013 03:32:16

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	15.204	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	1.901
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	7.212	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	1.803

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0	5	1	0	0	0	0	5	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	0	1	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	67	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	85	17	21	0	0	0	0	17	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	5	0	0	2	1	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	5	0	0	0	0	8	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	138	32	19	0	0	0	0	32	19
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	9	10	0	0	0	2	9	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	1	5	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	54	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	55	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	23	0	0	0	0	0	0	0	0
CONTRATTISTI	16	16	0	0	0	0	0	16	0
<b>TOTALE :</b>	<b>438</b>	<b>159</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>162</b>	<b>87</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	2	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>25</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	7
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	1	0	9

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	5	1	0	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	8	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	5	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	7	2	0	54
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	12	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	6

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	3	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	1	1	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	6
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	17
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	20	29	16	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	136	61	5	3	273

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	2	0	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1	0	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	5	5	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	-	-	0	1	1	0	2	0	3	2	0	1	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29	19	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	7	-	-	7	5	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	6	2	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	6
CONTRATTISTI	1	0	1	0	-	-	-	-	11	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	16
<b>TOTALE :</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>249</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	8	4	6	4	5	3	1	0	1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	2	3	3	3	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	2	1	4	3	-	-	-	-	-	-	13



POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	2	5	3	10	9	6	3	6	2	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6	7	2	0	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	1	2	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	6
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	6	0	2	0	2	0	-	-	-	-	16
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>33</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>249</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	0	6
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	0	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	0	0	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	1	1	14	20	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	6	4	0	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	5	4	1	1	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	3	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	19	3	3	2	10	14	-	-	-	-	51
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	7	10	-	-	1	1	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
CONTRATTISTI	11	0	3	0	1	0	-	-	-	-	1	0	16
<b>Totale</b>	40	6	62	25	8	6	42	46	2	4	8	0	249

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	14	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	18
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0	28	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	33
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	20	19	6	2	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	3	2	58
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47	75	16	33	14	0	-	-	51	0	-	-	-	-	0	2	238

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	50	0	92	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	23
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	68	0	4	0	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	4	1	88
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	109	32	14	0	15	0	19	51	7	4	-	-	-	-	-	-	251
POSIZIONE ECONOMICA D3	23	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	30
POSIZIONE ECONOMICA D2	69	166	1	45	0	17	0	25	5	8	-	-	-	-	3	12	351
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	104	106	2	0	-	-	0	12	1	10	-	-	-	-	0	14	249
POSIZIONE ECONOMICA C5	168	147	124	132	24	15	-	-	34	15	-	-	-	-	-	-	659
POSIZIONE ECONOMICA C4	190	135	25	348	36	11	11	0	13	9	-	-	-	-	1	0	779
POSIZIONE ECONOMICA C3	54	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	59	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	269	132	93	22	-	-	39	29	70	21	-	-	-	-	4	2	681
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	267	259	44	112	27	60	-	-	8	9	-	-	-	-	-	-	786
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	132	19	12	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	166
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	59	0	5	0	21	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	86
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8	0	1	0	-	-	-	-	117	0	-	-	-	-	-	-	126
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	182	0	122	0	6	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	312

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	359	65	50	2	19	39	-	-	9	6	-	-	-	-	2	0	551
POSIZIONE ECONOMICA B3	39	0	8	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	18	2	5	-	-	0	107	0	3	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA A5	116	65	12	31	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	229
CONTRATTISTI	457	0	54	0	48	0	-	-	52	0	-	-	-	-	-	-	611
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	76	25	4	0	-	-	-	-	26	4	-	-	-	-	-	-	135
<b>Totale</b>	2.969	1.326	702	732	210	142	69	224	426	96	-	-	-	-	19	35	6.950



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	34.262	-	-	5.756	-	-	-	40.018
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	5,97	19.659	-	-	3.110	230	-	-	22.999
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	63,6	210.504	-	1.394	35.248	3.468	-	-	250.614
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	49,6	163.297	-	-	25.521	2.415	-	-	191.233
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.281	-	18.790	15.561	-	-	-	175.632
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	52.866	-	3.864	4.767	-	-	-	61.497
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.855	-	-	-	28.233
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	39,91	84.098	-	230	8.382	-	-	-	92.710

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	70,63	144.937	-	1.212	12.380	-	-	-	158.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.260	-	-	2.043	-	-	-	26.303
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	84,47	156.281	-	-	15.583	-	-	-	171.864
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	120,5	212.549	-	611	19.730	-	-	-	232.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	167,83	305.505	-	20.710	26.040	-	-	-	352.255
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	156	274.499	-	16.785	24.554	-	-	-	315.838
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	24	40.936	-	19.264	4.920	-	-	-	65.120
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	24	39.836	-	-	3.345	-	-	-	43.181
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	211,93	345.187	-	-	28.873	-	-	-	374.060
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	255	420.374	-	43.668	39.108	-	-	-	503.150
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.746	-	92	1.694	-	-	-	21.532

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	114.862	-	40.175	13.019	-	-	-	168.056
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.323	-	-	4.822	-	-	-	62.145
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7,8	12.177	-	1.403	1.155	-	-	-	14.735
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	112.637	-	4.395	9.840	-	-	-	126.872
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	160	238.449	-	16.380	21.506	-	-	-	276.335
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.194	-	101	1.539	-	-	-	19.834
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	10.059	-	-	849	-	-	-	10.908
POSIZIONE ECONOMICA A5	72	105.137	-	3.801	9.172	-	-	-	118.110
CONTRATTISTI	171	212.695	-	-	18.163	5.721	-	-	236.579
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	72	125.034	-	-	10.498	-	-	-	135.532
<b>Totale</b>	2.087,24	3.722.022	-	192.875	370.033	11.834	-	-	4.296.764

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGREARIO A	741	0	0	62.477	4.148	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	222	0	0	16.973	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	2.636	0	0	213.774	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1.906	0	0	150.224	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	691	0	0	24.806	0	3.066

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	258	0	0	0	0	1.246
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	124	0	0	8.654	0	623
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	23.538	0	2.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	794	0	0	5.571	0	3.709

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	119	0	0	0	0	623
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	750	0	0	28.820	0	4.300
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.047	5.091	0	19.692	0	6.254
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.465	1.111	0	0	0	7.662

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.338	4.443	0	0	0	7.145
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	200	2.222	0	0	0	1.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	194	0	0	0	0	1.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.704	3.240	0	0	0	9.703

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.075	0	0	0	0	9.985
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	97	0	0	0	0	472
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	560	0	0	0	0	2.830
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	280	0	0	0	0	1.415



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	83	0	0	0	0	305
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	550	0	0	0	0	2.755
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.124	0	0	0	0	6.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	89	0	0	0	0	472

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	75	0	0	0	0	275
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	513	0	0	232	0	2.333
<b>CONTRATTISTI</b>	4.805	0	0	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	610	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>25.448</b>	<b>16.107</b>	<b>0</b>	<b>554.761</b>	<b>4.148</b>	<b>75.519</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	1.315	0	12.507	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	0	0	0	0	7.619	0	5.077	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	0	0	0	0	7.619	0	1.204	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	2.120	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	444

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	181	0	0	2.509
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	363	0	0	4.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	3.265	0	1.994	4.725
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	1.563

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	0	0	0	87	5.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	9.125	0	0	0	544	0	3.026	19.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.081	0	0	0	317	0	2.409	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	9.525	0	0	0	0	0	1.242	12.732

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	5.297	0	0	0	0	0	0	2.980
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	0	1.048	3.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	7.012	0	0	0	0	0	1.713	14.513
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	1.065	3.194

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	204	0	0	0	0	0	269	213
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	695	0	0	0	0	0	332	3.615
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	79	0	0	0	0	0	194	14.706
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	36	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	296	0	0	0	0	0	377	2.516
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.365	0	0	0	0	0	1.771	8.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	207	0	0	0	0	0	65	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	38	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	0	0	0	0	0	387	2.701
<b>CONTRATTISTI</b>	4.297	0	0	0	0	0	12.391	32.916
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	5.687
<b>TOTALE</b>	<b>40.183</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.223</b>	<b>0</b>	<b>49.352</b>	<b>145.979</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>81.188</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>17.195</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>229.106</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	<b>160.953</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>30.683</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>1.948</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>12.091</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>31.352</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>20.058</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>2.305</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>39.081</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>64.545</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>15.045</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>36.425</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>11.798</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>5.367</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>37.885</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>16.319</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>1.255</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.032</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>16.674</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>424</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.494</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>18.392</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>845</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>388</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>6.166</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>54.409</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>6.297</b>
<b>TOTALE</b>	<b>932.720</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	52.482
EROGAZIONE BUONI PASTO	69.997
FORMAZIONE DEL PERSONALE	26.579
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15.204
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.212
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.062
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.584.983
IRAP	477.288
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	73.098
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	11.541
<b>Totale</b>	<b>2.302.364</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	768.906	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	768.906	0
<b>Risorse variabili</b>		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	12.624	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	248.368	0
totale Risorse variabili Fondo unico	260.992	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	225.000
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	71.454
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	296.454
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	293.764
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	154.639
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	31.585

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	54.624
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	59.182
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	54.870
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	648.664
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	84.780
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	84.780
<b>Totale</b>	<b>1.029.898</b>	<b>1.029.898</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	785.429	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	785.429	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	181.253
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	604.176
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	785.429
<b>Totale</b>	<b>785.429</b>	<b>785.429</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 06931240722**

**Codice Fiscale : 06931240722**

**Telefono : 000000883197631**

**Fax : 000000883197631**

**Email : personale@provincia.bt.it**

**Via : Piazza San Pio X**

**Numero Civico : 9**

**C.A.P. : 76123**

**Città : ANDRIA**

**Provincia : BT**

**Codice Catastale : A285**

**Popolazione residente : 392863**

**Superficie(Kmq) : 1538.68**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.barletta-andria-trani.it](http://www.provincia.barletta-andria-trani.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DIGIESI	NICOLA	000000883197631	000000883197631	n.digiesi@provincia.bt.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	8
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	4
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	394
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	11
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	1
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	1
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	16
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	1

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Rutigliano	Giuseppe	studiorutigliano@tin.it
Patruno	Francesco	francescogiuseppe.patrun@tin.it
Vilella	Pasquale	studiovilella@libero.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	24.98
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	12/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/06/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	52964
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO



Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	9	12500
	3	11000
	4	9000
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	293764
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	92
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	38
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	25
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	59,35
Tra 60 e 90% =	24,52
Inferiore o uguale al 60% =	16,13

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	.25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>In tabella 15 le quote per la progettazione ex art 92, commi 5 e 6, d.lgs. 163/2006, pari ad € 12.624 sono fuori dal blocco di cui all'art.9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, in ossequio alla sentenza Corte dei Conti n. 51 del 2011.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	15/04/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	32011
	4	38011

	4	41011
	4	43011
<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		8
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		7
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		53,33
Tra 60 e 90% =		46,67

Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Nel numero di posizioni con fascia retributiva pari ad euro 43.011 sono compresi 2 dirigenti con indennità massima, poichè titolari di due settori.</b></p> <p><b>Il Fondo per la dirigenza anno 2010 è stato rideterminato con D.D. n. 83 del 15/04/2011. In data 17/04/2012 è stata siglata la preintesa relativa all'Accordo di destinazione delle risorse della contrattazione decentrata anno 2010 e sono in corso di espletamento le procedure conseguenti.</b></p>	



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....